

Modalidad de Estudio: Períodos Académicos Presenciales.

Justificación y Relevancia

En la actualidad, la nueva realidad nacional e internacional ha provocado cambios en los procedimientos laborales y rutinas organizacionales de las instituciones, tanto públicas como privadas. En este sentido, se requiere de un profesional que se inserte en las nuevas tendencias, gerenciando con estrategias administrativas que permitan la consecución de los objetivos en materia de recursos humanos.

De esta manera, se ha configurado una realidad que exige Profesionales, Gerentes y Administradores con un alto perfil que les permita el manejo eficaz de las situaciones que se le presenten a la hora de asumir la Gerencia de Recursos Humanos de las Organizaciones.

Objetivos del Programa

Objetivo General

Capacitar al participante en la aplicación de procedimientos gerenciales en el área de recursos humanos de las organizaciones con el propósito de potenciar sus competencias, habilidades y destrezas en el manejo eficiente de los mismos y que, además de esto, promueva como valores ineludibles la responsabilidad social y la ética profesional.

Objetivos Específicos

- a) Potenciar las habilidades de los profesionales con la finalidad que éstos conozcan de manera práctica los instrumentos y procedimientos de trabajo en la gerencia de recursos humanos de las organizaciones.
- b) Capacitar a los participantes para el establecimiento de estrategias efectivas y racionales en la gerencia de los recursos humanos de las organizaciones.
- c) Capacitar al participante en la aplicación práctica de los procedimientos legales previstos en la Ley Orgánica del Trabajo.
- d) Potenciar destrezas en los participantes en el establecimiento de políticas de adiestramiento y capacitación de los recursos humanos en las organizaciones.
- e) Capacitar al participante para la gestión efectiva de los conflictos propios de la gerencia de los recursos humanos en las organizaciones.
- f) Fortalecer en los participantes los conocimientos prácticos necesarios para asumir la gerencia de recursos humanos de las organizaciones en el ámbito Nacional, Regional y Municipal para contribuir con el desarrollo socioeconómico de la Nación.

Criterios de Selección

- a) Ser profesional egresado de una universidad nacional o de una universidad extranjera realizando su respectiva reválida del título.
- b) Ser egresado de un estudio de pregrado relacionado con el área de conocimiento del programa.
- c) Tener experiencia laboral en el área de conocimiento del programa.

Requisitos de Ingreso

Al momento de la Pre-inscripción debes consignar en el Dpto. de Control de Estudios los siguientes documentos:

- ✓ Comprobante del depósito bancario correspondiente al pago de la preinscripción, según la forma de pago seleccionada.
- ✓ Dos (2) Fotocopias ampliadas de la Cédula de Identidad.
- ✓ Fotocopia de la Partida de Nacimiento.
- ✓ Dos (2) fotos de frente tamaño carnet.
- ✓ Fondo Negro del Título de Pregrado debidamente autenticado por la institución universitaria oficial, en el caso de las instituciones de Educación Universitaria de Gestión Privada Fondo Negro autenticado por el Ministerio del P.P. Educación Universitaria.
- ✓ Original y Copia de Notas Certificadas de Pregrado.
- ✓ Resumen Curricular con fotocopias de documentos probatorios.

Si te falta algún documento, debes llenar una **CARTA COMPROMISO** que indique el tiempo de entrega de los mismos.

Luego de haber realizado la Pre-inscripción, procedes a inscribir las unidades curriculares del período correspondiente.

Si el Título Universitario de Pregrado es emitido por una Universidad Extranjera, deberá presentarlo debidamente legalizado, y si se trata de un país cuya lengua no sea el castellano, el Título legalizado deberá igualmente ser traducido por un intérprete público autorizado.

Perfil del Egresado

El egresado de la Especialización en Gerencia de Recursos Humanos deberá estar en condiciones de:

- a) Asumir responsabilidades en la Gerencia de Recursos Humanos de cualquier institución, tanto pública como privada.
- b) Aplicar los estrategias efectivas y racionales en la Gerencia de Recursos Humanos de las organizaciones.
- c) Aplicar los procedimientos legales referidos a la administración de salarios, beneficios contractuales, bonificaciones, entre otros, previstos en la Ley Orgánica del Trabajo.
- d) Diseñar y establecer políticas de adiestramiento y capacitación de los recursos humanos en las organizaciones.
- e) Gestionar de manera efectiva los conflictos laborales inherentes a la Gerencia de los Recursos Humanos en las organizaciones.
- f) Realizar contribuciones y mejoras en la Gerencia de Recursos Humanos de las organizaciones con la finalidad de que éstas contribuyan en el desarrollo socioeconómico de la Nación.
- g) Gestionar el Talento Humano en las organizaciones asumiendo como valores ineludibles el compromiso y la responsabilidad.
- h) Gestionar el Talento Humano de las organizaciones con sentido de ética y responsabilidad social.

Título a obtener:
Especialista en Gerencia de Recursos Humanos

Programa de Estudios

	Nombre de la Materia	Horas
Nivelación	Seminario de Inducción	56
	Principios de Derecho del Trabajo	
	Teoría Organizacional	
	Metodología de la Investigación	
Período	Nombre de la Materia	U/C
I	Gerencia Estratégica de los Recursos Humanos	3
	Análisis de Puestos de Trabajo	3
	Reclutamiento y Selección de Personal	3
	Total de Unidades de Crédito	9
Período	Nombre de la Materia	U/C
II	Sistemas de Evaluación de los Recursos Humanos	3
	Políticas de Capacitación y Desarrollo de los Recursos Humanos	3
	Electiva I	2
	Total de Unidades de Crédito	8
ELECTIVAS	Liderazgo y Toma de Decisiones	
	Información y Comunicación Asertiva en la Gerencia de Recursos Humanos	
Período	Nombre de la Materia	U/C
III	Compensación y Remuneración de Recursos Humanos	2
	Aplicaciones Prácticas de la Ley Orgánica del Trabajo	3
	Electiva II	2
	Total de Unidades de Crédito	7
ELECTIVAS	Tendencias Modernas en la Gerencia de Recursos Humanos	
	Negociación y Gestión Efectiva de Conflictos Laborales	
Período	Nombre de la Materia	U/C
IV	Ética del Gerente de Recursos Humanos	3
	Laboratorio de Casos Simulados de Gerencia de Recursos Humanos	3
	Electiva III	2
	Trabajo Especial de Grado	6
	Total de Unidades de Crédito	14
ELECTIVAS	Gestión del Talento Humano en los Organismos Públicos	
	Auditoría de Recursos Humanos	